Comment recruter sans discriminer - Distanciel - 4h15

OBJECTIFS :

Comprendre le cadre légal
Identifier les critères de discrimination
Identifier les enjeux d'un recrutement non discriminant
Adopter les bonnes attitudes dans ses démarches de recrutement

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS :

Toutes personnes intervenant dans le process de recrutement / Acteur intervenant dans l'environnement des ressources humaines

Avoir réalisé le module e-learning avant la visio

CONTENU DE LA FORMATION :

Modalité : e-learning (45 minutes) + visio (3h30)

E-learning
1. Comprendre la notion de discrimination
Définir la notion de discrimination
Identifier les différentes formes de discrimination

2. Identifier les critères de discrimination
Connaître les 26 critères de discrimination à l'embauche
Analyser des situations professionnelles afin de repérer les critères concernés

3. Appliquer le cadre légal
Identifier les règles juridiques liées à la non-discrimination
Identifier les recours et sanctions applicables en cas de discrimination

4. Analyser ses biais et ses pratiques
Identifier les préjugés et stéréotypes
Analyser leur impact sur les pratiques de recrutement

Visio
1. Analyser les pratiques actuelles et recueillir les attentes des participants

Comment recruter sans discriminer - Distanciel - 4h15

Echange sur les difficultés rencontrées et les attentes vis-à-vis de la formation
Retour sur les auto-évaluations

2. Identifier les enjeux de la non discrimination
Comprendre le cadre légal
Identifier les risques juridiques
Concrétiser les sanctions potentielles

3. S'approprier le cadre réglementaire
Comprendre les 26 critères de discrimination
S'approprier les exceptions et les tolérances
Identifier les différentes formes de recours des candidats

4. Traduire la loi dans ses actions de recrutement
Adopter les bons comportements face à une situation discriminante
Savoir dire non à une demande discriminante
Savoir justifier ses choix et la non adéquation de certains candidats

5. Formaliser son plan de progression
Evaluer ses connaissances acquises
Formuler ses axes de travail post-formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Les séquences d'E-learning sont réalisées via notre plateforme LMS dédiée.
Les participants doivent disposer d'un équipement informatique complet (écran, son et internet) et s'isoler pour suivre la formation dans les meilleures dispositions.
L'assistance technique est assurée par notre référente e-learning.

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo, E-learning…), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles…) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe…) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants par mail ou via Zoom en fin de formation.

QUALIFICATION DES INTERVENANTS :

E-learning construit avec des experts de la pédagogie et les experts de la non-discrimination.

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères :

- l'expertise liée au domaine de compétences

- l'expertise liée à la pédagogie

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS :

Pour chaque formation, les participants complètent un questionnaire de positionnement et un questionnaire d'évaluation des acquis.
Au cours du e-learning, les participants répondent à des évaluations formatives sous différentes formes :
- Questionnement
- Auto-évaluation
- Exercice à l'aide du cahier d'apprentissage (téléchargeable en début de e-learning)

Au cours de la formation, ils ont des évaluations formatives sous différentes formes :
- Questionnement
- Auto-évaluation
- Evaluations intermédiaires
- Mises en situations

La remise d'un cahier de formation permet une évaluation à froid.

Un questionnaire de mise en œuvre est envoyé 3 mois après la formation.

SANCTION VISÉE :

Certificat de réalisation

Taux de réussite : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.
Taux de satisfaction : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

DELAI D'ACCÈS À LA FORMATION :

En fonction des besoins du client

PRIX CATALOGUE DE LA FORMATION :

380,00

ACCESSIBILITE :

Comment recruter sans discriminer - Distanciel - 4h15

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DURÉE, EFFECTIFS :

4.15 heures

8 participants