

## ***Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE***

### **OBJECTIFS :**

Analyser les dynamiques comportementales au sein de l'équipe QHSE  
Identifier et mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées (pour la RQ)  
Renforcer la coopération et la communication entre tous les membres  
Valoriser les rôles et contributions de chacun pour développer la fierté du métier  
Gérer efficacement les tensions et poser des limites constructives  
Créer des conditions favorables à l'engagement durable et à l'amélioration continue

### **PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS :**

Responsable Qualité et son équipe QHSE

Pas de prérequis

### **CONTENU DE LA FORMATION :**

Séquence 1 (individuelle - RQ) : Leadership et posture managériale (3h30) Diagnostic et positionnement  
Analyse du profil comportemental individuel Intelli7  
Identification des forces et axes de développement

Clarification du rôle et renforcement de la posture managériale  
Repérer les écarts entre intention et perception dans son équipe  
Définir un positionnement adapté aux enjeux de la qualité  
Mettre en place un cadre sécurisant et motivant

Identification des leviers d'adaptation du style de management  
Comprendre les dynamiques comportementales de l'équipe  
Adapter son style aux besoins des collaborateurs  
Développer une communication managériale efficace

Séquence 2 (collective - toute l'équipe QHSE) : Cohésion et valorisation des rôles (3h30) Explorer la culture d'équipe  
Étude des dynamiques collectives avec l'outil Intelli7  
Partage des perceptions et attentes mutuelles  
Identification des forces et complémentarités

Valorisation des parcours et reconnaissance mutuelle

## ***Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE***

Cartographie des talents et compétences de l'équipe  
Techniques de feedback valorisant  
Exercices de reconnaissance des contributions

Amélioration de la communication interne  
Fluidifier la transmission d'informations  
Développer l'écoute active  
Atelier "Fiers de notre métier"

Séquence 3 (individuelle - RQ) : Développer l'engagement et gérer les tensions (3h30) Techniques de management différencié  
Décrypter les comportements de ses collaborateurs  
Identifier les zones de tension ou de démobilisation  
Adapter son approche à chaque profil

Gestion des désaccords et affirmation constructive  
Dire non sans générer de conflit : posture et formulation  
Gérer les objections ou critiques dans un esprit constructif  
Exprimer un désaccord en préservant la relation

Soutien de l'équipe sans épuisement  
Valoriser le rôle du service qualité  
Lutter contre la perception négative par des actions concrètes  
Prioriser sans pression : conjuguer exigence et bienveillance

Séquence 4 (collective - toute l'équipe QHSE) : Plan d'action et amélioration continue (3h30) Gestion collective du stress et des priorités  
Techniques de gestion du stress dans le quotidien QHSE  
Clarification des priorités et équilibre charge/ressources  
S'affirmer sans s'opposer : dire non avec sérénité

Expression des besoins et limites de chacun  
Responsabilité partagée et gestion de l'erreur  
Techniques d'affirmation de soi constructive  
Développer un climat de confiance et d'entraide

Co-construction d'un plan d'action  
Atelier "Donner du sens à nos missions"  
Définition de projets motivants pour l'équipe

## ***Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE***

Élaboration d'un plan d'action personnel et collectif

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :**

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo, E-learning...), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre, par mail ou via Zoom en fin de formation.

### **QUALIFICATION DES INTERVENANTS :**

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères :

l'expertise liée au domaine de compétences

l'expertise liée à la pédagogie

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS :**

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo...), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre ou par mail en fin de formation.

### **SANCTION VISÉE :**

Certificat de réalisation

Taux de réussite : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

Taux de satisfaction : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

### **DELAI D'ACCÈS À LA FORMATION :**

En fonction des besoins du client

### **PRIX CATALOGUE DE LA FORMATION :**

750,00

### **ACCESSIBILITE :**

## ***Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE***

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

### **DURÉE, EFFECTIFS :**

14 heures

8 participants