Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE

OBJECTIFS :

Analyser les dynamiques comportementales au sein de l'équipe QHSE
Identifier et mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées (pour la RQ)
Renforcer la coopération et la communication entre tous les membres
Valoriser les rôles et contributions de chacun pour développer la fierté du métier
Gérer efficacement les tensions et poser des limites constructives
Créer des conditions favorables à l'engagement durable et à l'amélioration continue

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS :

Responsable Qualité et son équipe QHSE

Pas de prérequis

CONTENU DE LA FORMATION :

Séquence 1 (individuelle - RQ) : Leadership et posture managériale (3h30) Diagnostic et positionnement
Analyse du profil comportemental individuel Intelli7
Identification des forces et axes de développement

Clarification du rôle et renforcement de la posture managériale
Repérer les écarts entre intention et perception dans son équipe
Définir un positionnement adapté aux enjeux de la qualité
Mettre en place un cadre sécurisant et motivant

Identification des leviers d'adaptation du style de management
Comprendre les dynamiques comportementales de l'équipe
Adapter son style aux besoins des collaborateurs
Développer une communication managériale efficace

Séquence 2 (collective - toute l'équipe QHSE) : Cohésion et valorisation des rôles (3h30) Explorer la culture d'équipe
Étude des dynamiques collectives avec l'outil Intelli7
Partage des perceptions et attentes mutuelles
Identification des forces et complémentarités

Valorisation des parcours et reconnaissance mutuelle

Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE

Cartographie des talents et compétences de l'équipe
Techniques de feedback valorisant
Exercices de reconnaissance des contributions

Amélioration de la communication interne
Fluidifier la transmission d'informations
Développer l'écoute active
Atelier "Fiers de notre métier"

Séquence 3 (individuelle - RQ) : Développer l'engagement et gérer les tensions (3h30) Techniques de management différencié
Décrypter les comportements de ses collaborateurs
Identifier les zones de tension ou de démobilisation
Adapter son approche à chaque profil

Gestion des désaccords et affirmation constructive
Dire non sans générer de conflit : posture et formulation
Gérer les objections ou critiques dans un esprit constructif
Exprimer un désaccord en préservant la relation

Soutien de l'équipe sans épuisement
Valoriser le rôle du service qualité
Lutter contre la perception négative par des actions concrètes
Prioriser sans pression : conjuguer exigence et bienveillance

Séquence 4 (collective - toute l'équipe QHSE) : Plan d'action et amélioration continue (3h30) Gestion collective du stress et des priorités
Techniques de gestion du stress dans le quotidien QHSE
Clarification des priorités et équilibre charge/ressources
S'affirmer sans s'opposer : dire non avec sérénité

Expression des besoins et limites de chacun
Responsabilité partagée et gestion de l'erreur
Techniques d'affirmation de soi constructive
Développer un climat de confiance et d'entraide

Co-construction d'un plan d'action
Atelier "Donner du sens à nos missions"
Définition de projets motivants pour l'équipe
Élaboration d'un plan d'action personnel et collectif

Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo, E-learning…), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles…) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe…) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre, par mail ou via Zoom en fin de formation.

QUALIFICATION DES INTERVENANTS :

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères :
l'expertise liée au domaine de compétences
l'expertise liée à la pédagogie

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS :

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo…), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles…) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe…) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre ou par mail en fin de formation.

SANCTION VISÉE :

Certificat de réalisation

Taux de réussite : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.
Taux de satisfaction : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

DELAI D'ACCÈS À LA FORMATION :

En fonction des besoins du client

PRIX CATALOGUE DE LA FORMATION :

750,00

ACCESSIBILITE :

Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DURÉE, EFFECTIFS :

14 heures

8 participants