Prismo : un outil pour un management plus efficace et humain

OBJECTIFS :

Comprendre les comportements et motivations pour ajuster son style de management
Créer un environnement qui favorise l'engagement
Travailler les motivations individuelles et collectives comme levier de performance

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS :

Managers en poste ou a en devenir

Avoir réalisé les tests PRISMO

CONTENU DE LA FORMATION :

Identifier les forces et les zones de développement des collaborateurs en fonction de leurs profils
Adapter son style de management pour motiver chaque collaborateur selon ses besoins et ses préférences
Construire des stratégies de délégation qui tiennent compte des atouts individuels et des atouts motivationnels
Prévenir et gérer les conflits en utilisant une compréhension approfondie des comportements et des besoins
Créer un climat de confiance et de coopération durable grâce à une communication adaptée

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo, E-learning…), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles…) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe…) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre, par mail ou via Zoom en fin de formation.

QUALIFICATION DES INTERVENANTS :

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères :
- l'expertise liée au domaine de compétences
- l'expertise liée à la pédagogie

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS :

Prismo : un outil pour un management plus efficace et humain

Pour chaque formation, les participants ont un questionnaire de positionnement et un questionnaire d'évaluation des acquis.
La remise d'un cahier de formation permet une évaluation à froid
Au cours de la formation, ils ont des évaluations formatives sous différentes formes :

- Questionnement
- Auto-évaluation
- Evaluations intermédiaires
- Mises en situations

Un questionnaire de mise en œuvre est envoyé 4 mois après la formation.

SANCTION VISÉE :

Certificat de réalisation

Taux de réussite : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.
Taux de satisfaction : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

DELAI D'ACCÈS À LA FORMATION :

En fonction des besoins du client

PRIX CATALOGUE DE LA FORMATION :

0,00

ACCESSIBILITE :

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DURÉE, EFFECTIFS :

7 heures
8 participants