

## **Prismo : un outil pour un management plus efficace et humain**

### **OBJECTIFS :**

Comprendre les comportements et motivations pour ajuster son style de management

Créer un environnement qui favorise l'engagement

Travailler les motivations individuelles et collectives comme levier de performance

### **PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS :**

Managers en poste ou à en devenir

Avoir réalisé les tests PRISMO

### **CONTENU DE LA FORMATION :**

Identifier les forces et les zones de développement des collaborateurs en fonction de leurs profils

Adapter son style de management pour motiver chaque collaborateur selon ses besoins et ses préférences

Construire des stratégies de délégation qui tiennent compte des atouts individuels et des atouts motivationnels

Prévenir et gérer les conflits en utilisant une compréhension approfondie des comportements et des besoins

Créer un climat de confiance et de coopération durable grâce à une communication adaptée

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :**

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo, E-learning...), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre, par mail ou via Zoom en fin de formation.

### **QUALIFICATION DES INTERVENANTS :**

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères :

- l'expertise liée au domaine de compétences
- l'expertise liée à la pédagogie

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS :**

## **Prismo : un outil pour un management plus efficace et humain**

Pour chaque formation, les participants ont un questionnaire de positionnement et un questionnaire d'évaluation des acquis.

La remise d'un cahier de formation permet une évaluation à froid

Au cours de la formation, ils ont des évaluations formatives sous différentes formes :

- Questionnement
- Auto-évaluation
- Evaluations intermédiaires
- Mises en situations

Un questionnaire de mise en œuvre est envoyé 4 mois après la formation.

### **SANCTION VISÉE :**

Certificat de réalisation

Taux de réussite : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

Taux de satisfaction : Les indicateurs propres à ce programme ne sont pas encore disponibles. Nous vous invitons à consulter nos résultats globaux directement sur notre site.

### **DELAI D'ACCÈS À LA FORMATION :**

En fonction des besoins du client

### **PRIX CATALOGUE DE LA FORMATION :**

0,00

### **ACCESSIBILITÉ :**

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

### **DURÉE, EFFECTIFS :**

7 heures

8 participants